

ALAPSZABÁLY

A 2011.január 03-i módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Alulírottak, mint a **MEGÚJULÓ HANGYA-2010 Általános, Integrációs, Termelő, Feldolgozó, Értékesítő, Vagyonkezelő és Szolgáltató Szövetkezet** (5920 Csorvás, Batthyányi u. 2.) alapító tagjai, a mai napon a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működő, önkéntes társuláson alapuló szövetkezet alapítását határoztuk el figyelemmel a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény rendelkezéseire az alábbiak szerint:

Preambulum:

A szövetkezet tagjai kijelentik, hogy elkötelezett hívei a vidék kulturális értékei megőrzésének, a vidékgazdaság fejlesztésének, a tanya, a falu, a kisváros népességmegtartó képessége erősítésének és kinyilvánítják, hogy az 1898-ban alakult, és azt követő 50 évben a magyar nemzet- és vidékgazdaságban meghatározó jelentőséggel bíró HANGYA Szövetkezetet támogató HANGYA Mozgalom hagyomány őrzőjének és a XXI. századi képviselőjének tekintik magukat.

1. **A SZÖVETKEZET NEVE:** **MEGÚJULÓ HANGYA-2010 Általános, Integrációs, Termelő, Feldolgozó, Értékesítő, Vagyonkezelő és Szolgáltató Szövetkezet**

rövidített név: **MEGÚJULÓ HANGYA-2010 Szövetkezet**

2. **A SZÖVETKEZET SZÉKHELYE:** 5920 Csorvás, Batthyányi u. 2.

3. **A SZÖVETKEZET KÉPVISELETE:**

A szövetkezetet az igazgatóság elnöke és az igazgatósági tagok önállóan képviselik.

Az igazgatóság elnökének és az igazgatóság tagjának cégjegyzési joga önálló. Az igazgatóság által erre felhatalmazott munkavállalók cégjegyzésének érvényességéhez két képviseleti joggal rendelkező személy együttes aláírása szükséges. A munkavállalók cégjegyzésének módja együttes.*

4. **A SZÖVETKEZET MŰKÖDÉSE ÉS IDŐTARTAMA:**

4.1. A szövetkezet 2010.december 9.-én kezdi meg működését.

4.2. A szövetkezet határozatlan időre jött létre.

5. **A SZÖVETKEZET CÉLJA ÉS A CÉL MEGVALÓSÍTÁSA:**

5.1. **A szövetkezet célja:**

A szövetkezeti tagok és partnerek által előállított termékek és végzett szolgáltatások (egyéni és csoportosan) felvásárlása, feldolgozása és értékesítése, a termeléshez szükséges eszközök és anyagok beszerzése, valamint a tevékenységhez kapcsolódó piaci munka végzése, azzal a céllal, hogy a tagok vállalkozásainak versenyképessége növekedjen, elősegítse önálló és közös projektjeik megvalósítását,

a tagok vállalkozásának és a regionális vagy lokális szövetkezésnek a fejlesztését, növelje a működés biztonságát és a likviditást.

5.2. A szövetkezet céljainak megvalósítási módja:

- beszerzi a tevékenységhez szükséges anyagokat és eszközöket,
- nyilvántartja tagjai tevékenységét,
- a piaci helyzetnek megfelelően koordinálja a termelést, szolgáltatást
- ajánlásokat tesz tagjai részére minden olyan kérdésben, amely a tag gazdálkodását és a szövetkezet működését elősegíti,
- raktározásra, feldolgozásra és továbbértékesítésre átveszi a megtermelt termékeket,
- kiépíti bel- és külföldi kapcsolatrendszerét,
- saját piac és bolthálózatot hoz létre elsősorban egységes rendszerben,
- saját oktatási-, képzési- és tanácsadó hálózatot hoz létre,
- folyamatosan kapcsolatot tart a tagok és a szövetkezet tevékenységére és működésére hatással lévő intézményekkel, szervezetekkel

6. A SZÖVETKEZET TEVÉKENYSÉGI KÖRE

A Szövetkezet Főtevékenysége:

Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás

A Szövetkezet feltüntetni kéri a cégjegyzékben az alábbi tevékenységi köröket:

Élelmiszer, ital, dohányáru kiskereskedelme

Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme

Élőállat nagykereskedelem

Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, tartósítás

Zöldség-, gyümölcs nagykereskedelem

Tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelme

Raktározás, tárolás

Saját tulajdonu, bérelt ingatlan bérbeadás, üzemeltetése

Mezőgazdasági gép kölcsönzése

M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

Csomagolás

Immateriális javak kölcsönzése

Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése

M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

M.n.s. egyéb oktatás

Összetett adminisztratív szolgáltatás

Piaci kiskereskedelem

A Szövetkezet engedélyköteles tevékenységet nem folytat.

A szövetkezet engedélyköteles tevékenységet csak az engedély megszerzését követően folytathat.

7. A SZÖVETKEZET VAGYONA:

1.900.000.-Ft – azaz egymillió-kilencszázezer forint - összegű részjegytőke, amely a szövetkezet alapításakor az alapítók által lejegyzésre és az alapítással egyidejűleg a Szövetkezet bankszámlájára teljes egészében befizetésre került.

Az alapítói vagyon 100%-ban pénzbeli hozzájárulásból (tagok vagyoni hozzájárulása) áll.

8. A SZÖVETKEZET ÖNKORMÁNYZATI SZERVEI:

8.1. A közgyűlés

A szövetkezet legfőbb önkormányzati szerve a tagok összességéből álló közgyűlés, amelynek hatáskörébe tartozik:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) az igazgatóság elnökének és tagjainak (ügyvezető elnökének), valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása;
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről;
- e) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról;
- f) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása, illetőleg a tagot kizáró határozat felülvizsgálata;
- g) döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője elleni kártérítési per megindításáról;
- h) döntés szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről;
- i) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről;
- j) döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról;
- k) döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról;
- l) döntés befektető tagok felvételéről. Ennek során a befektető taggal meg kell állapodni a befektető tagi jogviszony megszűnése esetén az elszámolás időpontjáról és módjáról;
- m) döntés pótbefizetés elrendeléséről;
- n) a részjegyek névértékének megváltoztatása
- o) a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása, amelyet a szövetkezet egyéb kötelezettségeire figyelemmel kell meghatározni, de a tagsági jogviszony megszűnésétől számított 8 évnél nem lehet hosszabb;
- p) belépés érdekképviseleti szervbe és kilépés onnan,
- q) mindaz, amit törvény vagy alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.

8.2. A közgyűlés összehívásának és működésének szabályai:

A közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egyszer össze kell hívni. A közgyűlés üléseit az igazgatóság hívja össze. Soron kívül is össze lehet hívni a közgyűlést, ha ezt a tagok legalább 10%-a, vagy a felügyelő bizottság írásban - az ok megjelölésével - indítványozza.

A közgyűlést - annak időpontját legalább 15 nappal megelőzően - a napirend közlésével írásban, névre szóló meghívóval kell összehívni.

A tagok legalább 10%-ának írásbeli indítványára bármely ügyet fel kell venni a közgyűlés napirendjére. Az indítványt legkésőbb a közgyűlés megtartását 8 nappal megelőzően kell benyújtani az igazgatóságnak. Az így kiegészített napirendet a tagoknak a közgyűlés időpontját legalább 3 nappal megelőzően meg kell küldeni.

A közzétett (kiegészített) napirenden nem szereplő ügyben a közgyűlés nem hozhat döntést, kivéve ha a közgyűlésen valamennyi szövetkezeti tag jelen van és egyhangúlag hozzájárul új napirendi pont felvételére a napirendbe.

A közgyűlés a tagok legalább felének jelenléte esetén határozatképes. A határozatképtelenség esetére a 8 napon belüli időpontra azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés az eredeti napirend tekintetében, a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes, kivéve a szövetkezet alapszabályának módosítása, egyesülése, szétválása, gazdasági társasággá történő átalakulása, jogutód nélküli megszűnése kapcsán meghozandó döntések esetén továbbá a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról, a befektetői tagok felvételéről és ennek során a befektető taggal a befektető tagi jogviszony megszűnése esetén az elszámolás időpontjáról és módjáról való megállapodásról hozandó döntés.

A közgyűlés a határozatokat - a szövetkezeti törvény által meghatározott eseteket kivéve - a jelen lévő tagok több mint felének szavazatával és nyílt szavazással hozza.

A szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges az alábbi döntésekhez
döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról,
döntés befektető tagok felvételéről, ennek során a befektető taggal meg kell állapodni a befektető tagi jogviszony megszűnése esetén az elszámolás időpontjáról és módjáról,
döntés pótbefizetés elrendeléséről.

A szövetkezet összes tagja felének, de legalább a jelenlévők kétharmadának a szavazata szükséges az alapszabály módosításához.

A szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről illetve a részjegyek névértékének megváltoztatásáról való döntéshez a szövetkezet összes tagja kétharmadának szavazata szükséges.

A közgyűlés titkos szavazással dönt a tisztségviselők megválasztásáról és visszahívásáról.

A közgyűlés más esetekben is elhatározhatja a titkos szavazást.

A közgyűlésre minden tagot meg kell hívni. A tag a szövetkezet testületeitől és vezető tisztségviselőitől felvilágosítást kérhet. A tag joga, hogy a közgyűlésen napirendre vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon. A közgyűlésen minden tagnak egy szavazata van.

Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

A szövetkezettel munkaviszonyban álló személyek képviselőtét ellátó testületek, illetőleg érdek-képviselői szervezetek képviselői a közgyűlésen tanácskozási joggal vehetnek részt.

A közgyűlést az igazgatóság elnöke, vagy a közgyűlés által erre megválasztott személy vezeti.

A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvet a közgyűlés elnöke és a jegyzőkönyv vezetője írja alá és azt a közgyűlésen erre megválasztott két szövetkezeti tag hitelesíti.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- a) a közgyűlés megtartásának helyét, időpontját, a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére megválasztott tagok nevét;
- b) a közgyűlés határozatképességének megállapításához szükséges adatokat;
- c) a közgyűlés napirendjének megállapítását, illetőleg azoknak az ügyeknek a számbavételét, amelyeket az erre vonatkozó indítvány ellenére nem vettek napirendre;

- d) a közgyűlés által meghozott döntéseket, illetőleg a szavazás eredményére vonatkozó adatokat;
- e) a közgyűlés által elutasított javaslatokat, az ezekre vonatkozó szavazás eredményét;
- f) azokat a nyilatkozatokat, amelyeknek a jegyzőkönyvbe vételét kérték.

8.3. Igazgatóság

A közgyűlés 7 tagú igazgatóságot választ tagjai sorából 5 éves időtartamra. Az igazgatóság elnökét, aki egyben a szövetkezet elnöke is, a közgyűlés választja az igazgatóság tagjai közül. Az Igazgatóság tagjai közül elnökhelyettest és három alelnököt választ a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott tevékenységi területek irányítására és koordinálására. Az Igazgatóság működési és munkarendjét Szervezeti és Működési Szabályzatban részletezi összhangban jelen alapszabállyal és a Szövetkezeti törvénnyel.

A Szövetkezet első Igazgatósága:

Elnök:

Kopátsy Sándor (szül: Kaposvár, 1922.02.27., an.: Schramek Anna,
1025 Budapest, Ali u. 6. sz. 7.ajtó)

Igazgatósági tagok:

Dr. Dinya László (szül: Endrőd, 1949.08.13., an.: Dinya Ilona, 3200 Gyöngyös, Gólya u. 4/7.)

Kardos Győző (szül: Litka, 1956.07.30., Petro Zsófia, 5400 Mezőtúr, Balassa B. u. 34.)

Kasuba István (szül: Csorvás, 1950.07.11., an.: Unyatinszki Erzsébet, 5920 Csorvás, Hunyadi u. 11.)

Mészáros István János

(szül: Kecel, 1949.07.21., an.: Gimpel Erzsébet, 2750 Nagykőrös, Vörösmarty u. 5.)

Rajnai Gábor (szül: Kecel, 1946.08.10., an.: Keleti Ibolya, 2094 Nagykovácsi, Pók u. 34.)

Riba Róbert (szül: Dombóvár, 1975.06.22., an.: Lezsák Gyöngyike, 7192 Szakály, Kossuth u. 94.)

Az igazgatóság irányítja a szövetkezet működését, a közgyűlés határozatainak megfelelően. Kialakítja és irányítja a szövetkezet munkaszervezetét, gyakorolja a hatáskörébe utalt munkáltatói jogokat és alkalmaz igény szerint ügyvezető igazgatót, aki nem lehet tagja a szövetkezetnek. **Az igazgatóság köteles szabályzatot elfogadni a munkáltatói jogok gyakorlásáról.**

Az igazgatóság évente legalább egyszer köteles beszámolni a közgyűlésnek a szövetkezet vagyoni-, pénzügyi-, jövedelmi helyzetéről és saját tevékenységéről **és három havonként a felügyelő bizottságnak beszámolni.**

Az Igazgatóság szükség szerint, de legalább negyedévenként egyszer ülést tart. Az igazgatóság köteles ülést tartani továbbá, ha tagjainak fele ezt írásban indítványozza az ok megjelölésével.

Új tagok felvételét az igazgatóság saját hatáskörében dönti el kivéve a 8.1. i.) pontját.

Az igazgatóság ülését az elnök vagy az általa megbízott igazgatósági tag hívja össze.

*Az igazgatóság akkor határozatképes, ha 5 tagja jelen van.***

Határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén nincs döntés.

Az ülésekről jegyzőkönyvet kell készíteni, melyet a jegyzőkönyvvezető, levezető elnök és kettő jegyzőkönyv hitelesítő ír alá. Az igazgatóság döntéseiről tájékoztatni kell a tagokat.

Az igazgatóság dönt minden olyan ügyben, amelynek eldöntése nem tartozik a szövetkezet más szervének hatáskörébe.

** MÓD.2011.01.03.

Nem lehet az Igazgatóság tagja:

aki nem tagja a szervezetnek, illetőleg nem a jogi személy (jogi személyiség nélküli gazdasági társaság) tag képviselője. ***

akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett;

akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült;

akit valamely foglalkozástól jogerős ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt, az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató szervezetnél;

aki olyan szervezetben vagy gazdasági társaságnál, amelyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig;

aki olyan szervezetben vagy gazdasági társaságnál, amelyet felszámolási eljárás folytán megszüntettek, a felszámolást megelőző két évben vezető tisztségviselő volt, a felszámolás befejezésétől számított két évig;

aki az alapszabályban előírt szakmai követelményeknek nem felel meg.

A szervezetet igazgatóságának elnöke és tagjai nem lehetnek egyidejűleg a felügyelő bizottság tagjai. Nem lehetnek egyidejűleg a szervezetet igazgatóságának és felügyelő bizottságának tagjai azok, akik egymásnak a Ptk. 685. § b) pontja szerinti közeli hozzátartozói.

A szervezetet vezető tisztségviselője nem lehet vezető tisztségviselő a szervezettel azonos főtevékenységet végző gazdasági társaságban, szervezetben, kivéve ha ehhez a közgyűlés hozzájárul.

A vezető tisztségviselők az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal, a szervezet érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek ellátni feladataikat. A jogszabályok, az alapszabály, a közgyűlés által hozott határozatok, illetőleg kötelességeik vétkes megszegésével a szervezetnek okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint egyetemlegesen felelnek a szervezettel szemben, akkor is, ha a szervezettel munkaviszonyban állnak.

Nem terheli a felelősség azt a vezető tisztségviselőt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását a felügyelő bizottságnak bejelentette.

A szervezetet fizetésektelenségével fenyegető helyzet bekövetkeztét követően a vezető tisztségviselők ügyvezetési feladataikat a szervezet hitelezői érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek ellátni.

8.4. Felügyelő Bizottság:

A szervezetben a működés és a gazdálkodás valamennyi területére kiterjedő tulajdonosi ellenőrzés végzésére 5 tagú Felügyelő Bizottság (FB) működik. Az FB tagjait a közgyűlés 5 év határozott időtartamra választja. Az FB elnökét a közgyűlés választja meg az FB tagok közül.

A Szövetkezet első Felügyelő Bizottsága:

Elnök:

Gelencsér Tibor (szül.:Ecséd, 1950. május 23. napján, an.: Kompos Mária, 3300 Eger, Szüret u. ¼.)

Tagok:

Horváth Tibor (szül: Budapest, 1958.01.18., an.: Füredy Irén Mária, 1165 Budapest, Andócs u. 9.)
képviselő a TI és LA Kft (2681 Galgagyörök, Felsőmajor 227/5., Cg.13-09-132555)

Kovács Pál (szül: Rahó, 1953.07.04., an.: Csobánka Anna, 6000 Kecskemét, Dohány u. 4.)

*** MÓD.2011.01.03.

Milkovics Jenő (Gödreszentmárton, 1958.02.24., an.: Ferencz Mária, 7385 Gödre, Rákóczi u. 24.)

Rozsnyai Éva (szül: Makó, 1961.10.18., an.: Szomolai Margit, 6900 Makó, Erdélyi püspök u. 15.)
a Maros-völgyi LEADER Egyesület (6900 Makó, Széchenyi tér 22., PK.60.074/2008/4. képviselője

A Felügyelő Bizottság felhívhatja az Igazgatóságot, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el; indítványozhatja az igazgatóság egészének vagy egyes tagjainak a visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását; összehívhatja a közgyűlést, ha az igazgatóság nem tesz eleget erre vonatkozó kötelességének ;és az igazgatóság jogszabályba ütköző vagy a szövetkezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést;

A megbízott tagok a szövetkezet egész tevékenységére kiterjedő folyamatos ellenőrzést végeznek. Az FB elnöke, illetve maga a testület többségi szavazással indítványozhatja az Igazgatóság tagjainak felmentését, súlyosabb esetekben összehívhatja a közgyűlést. Köteles megvizsgálni az Igazgatóság éves beszámolóját és évente legalább egyszer beszámolni a közgyűlésnek.

A Felügyelő Bizottság maga állapítja meg ügyrendjét, amely az SZMSZ részét képezi. A Felügyelő Bizottság a szövetkezet szerveinek működésével és gazdálkodásával kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat.

Jogosult bármikor megvizsgálni a szövetkezet könyveit, vagy e célra külön szakértőket kérhet fel. A szövetkezet tagjaitól felvilágosítást kérhet, melynek megadása a tagok részéről kötelező.

Az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szövetkezet gazdálkodásáról, enélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható.

Véleményt nyilváníthat a közgyűlés elé terjesztett más beszámolókról és jelentésekről.

Javaslatot tesz a közgyűlésnek a tisztségviselők díjazásának megállapításáról.

A Felügyelő Bizottság szövetkezetben belüli jogsértések, érdeksérelmek ügyében és a tagsági jogvitákban egyeztetést végez.

A Felügyelő Bizottság elnöke, vagy az általa megbízott tag a szövetkezet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet, külön meghívás nélkül is.

A Felügyelő Bizottság üléseit az elnök hívja össze - annak időpontját megelőző 15 nappal korábban - és vezeti. Az ülés összehívását - az ok és a cél megjelölésével - a Felügyelő Bizottság bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni az ülés 15 napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására.

A Felügyelő Bizottság szükség szerint, de legalább negyedévente ülésezik.

A Felügyelő Bizottság akkor határozatképes, ha legalább 3 tagja jelen van.

A Felügyelő Bizottság határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza meg, szavazategyenlőség esetén nincs döntés.

A Felügyelő Bizottság üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, melyet a levezető elnök, jegyzőkönyv hitelesítől és a jegyzőkönyv vezető aláírnak.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja, aki

akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett;

akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előléthez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült;

akit valamely foglalkozástól jogerős ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt, az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató szövetkezetnél;

8.5. Tisztségviselők:

A szövetkezet tisztségviselői:

- az igazgatóság elnöke és tagjai
- a felügyelő bizottság elnöke és tagjai

A tisztségviselőket titkos szavazással kell megválasztani. Megválasztottnak azt a jelöltet kell tekinteni, aki az érvényes szavazatok több mint felét megszerezte. A tisztségviselők választásánál a megválasztáshoz szükséges szavazatot el nem ért jelöltek vonatkozásában a választást meg kell ismételni. Több jelölt esetén a sorrendben több szavazatot kapott jelöltet kell megválasztottnak tekinteni. Egyenlő szavazat esetén a választást meg kell ismételni.

Megszűnik a tisztségviselők megbízatása:

- a megbízás időtartamának lejártával
 - a tisztségviselők halálával
 - lemondásával
 - a közgyűlés általi felmentéssel
 - tagsági viszonyának megszűnésével
 - ha összeférhetetlenség áll fenn, vagy más kizáró ok, s azt a felmerüléstől számított 15 napon belül a tisztségviselő nem szünteti meg.
- A tisztségviselők felmentéséről a közgyűlés titkos szavazással dönt.

9. A SZÖVETKEZETI TAGSÁGI VISZONY

9.1. A tagsági viszony létrejötte:

A szövetkezet a „nyitott tagság” elve alapján működik, vagyis a szövetkezet tagja lehet minden 14. életévét betöltött személy, aki vállalja a tagsági viszonyból eredő kötelezettségeket, az alapszabályban megfogalmazottak szerint. Kiskorú személy azonban csak törvényes képviselőjének hozzájárulásával lehet tagja a szövetkezetnek.

A szövetkezeti tagok között megkülönböztetünk tagot és befektető tagot, akiknek jogai és kötelezettségei a Szövetkezeti törvényben szabályozottak szerint eltérhetnek egymástól.

A Szövetkezet Etikai Kódexét sértő magatartást tanúsító személy nem lehet a Szövetkezet tagja.

A szövetkezetnek jogi személy is lehet tagja. A jogi személy tag jogai és kötelezettségei - személyes közreműködést és tisztségviselést kivéve - azonosak a természetes személy tagokéval.

A jogi személy és jogi személyiség nélküli tagok száma együttesen nem haladhatja meg a természetes személy tagok számát.

Aki a szövetkezet tagja kíván lenni, erre vonatkozó írásos kérelmét kettő tag írásbeli ajánlását mellékelve az igazgatósághoz kell beterjesztenie. Az igazgatóság soron következő ülésén dönt a felvételről, és arról a kérelmezőt az ülést követő 15 napon belül értesíti.

Elutasító döntés esetén a kérelmező felülvizsgálatért a közgyűléshez fordulhat, a közlés kézhezvételétől számított 1 hónapon belül.

9.2. A tagok alapvető jogai és kötelezettségei:

9.2.1. A tag alapvető joga:

- részt veyen a szövetkezet tevékenységében, személyes közreműködésének, vagyoni hozzájárulásának és egyéb érdekeltségének megfelelően részesedjen a gazdálkodás eredményéből;
- igénybe venni a szövetkezet által biztosított szolgáltatásokat, élvezni a szövetkezés egyéb előnyeit

- a szövetkezeten keresztül értékesített termékének értéke és az igénybevett szolgáltatás értékének arányában részesülni a gazdálkodás eredményéből
- tanácskozási és szavazati joggal részt venni a közgyűlésen
- tisztséget viselni a szövetkezetben, a jogi személy tag képviselőjét ez a jog nem illeti meg
- a tisztségviselőktől és vezetőktől felvilágosítást kérni a szövetkezetet érintő bármely kérdésben

9.2.2. A tag alapvető kötelezettsége:

- részjegyet jegyezni, annak összegét befizetni,
- a saját szükségletén felül előállított termékét a szövetkezeten keresztül értékesíteni, melyre gazdasági évenként a szövetkezettel köt külön megállapodást,
- a közgyűlés által elfogadott termékkörben a termeléshez szükséges eszközök és anyagok szövetkezeten keresztül történő beszerzése,
- részt venni a szövetkezet tevékenységében,
- jelölés esetén egyszeri megbízást elfogadni,
- a szövetkezet alapszabályának betartása,
- a szövetkezet szervei által hozott döntések végrehajtása,
- a szövetkezet szolgáltatási díjainak megfizetése,
- védeni a szövetkezet érdekeit és jó hírnevét.

A tag jogait és kötelezettségeit részleteiben a tag és a szövetkezet közötti tagi megállapodás, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) tartalmazza.

9.3. A tagsági viszony megszűnik, ha

- a tag meghal, illetve a jogi személy tag megszűnik,
- a tag a szövetkezetből kilép,
- a tagot kizárják,
- a szövetkezet gazdasági társasággá alakul át,
- a szövetkezet jogutód nélkül megszűnik,
- a tag a vagyoni hozzájárulását (pótbefizetési kötelezettségét) - az alapszabályban (közgyűlési határozatban) meghatározott időpontig - nem teljesítette;

9.4. A kilépés módja:

- A kilépési szándékot az igazgatóságnak írásban kell bejelenteni.
- A kilépésre vonatkozó bejelentés és a tagsági viszony megszűnése között **3 hónapnak** kell eltelnie. A tagsági viszony ezen időtartam elteltével szűnik meg.

9.5. A tag kizárása:

- A szövetkezet kizárhatja a tagot, ha a tag neki felróható módon a szövetkezet érdekét súlyosan sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy
- tagsági viszonyból eredő kötelezettségeinek 30 nap alatt felszólítás ellenére sem tesz eleget,
- ha a tag bizonyítottan nem tartja be az alapszabályt, a tagi megállapodás rendelkezéseit és a szövetkezet szerveinek döntéseit,
- ha a tag neki felróható okból nem teljesíti a szövetkezettel szemben vállalt kötelezettségeit.
- A tag kizárásáról az annak alapjául szolgáló ok megismerését követő igazgatósági ülésen az igazgatóság dönt, a tisztségviselő kivételével, akinek kizárásáról a közgyűlés határoz. A tagot meg kell hívni a kizárást tárgyaló testületi ülésre.
- A kizárásról indoklással ellátott határozatot kell hozni, s azt az érintett taggal írásban is közölni kell.
- A kizárásról hozott határozat ellen, ha azt nem a közgyűlés hozta, a közgyűléshez lehet fordulni. Ez nem érinti a bírósági út igénybevételének lehetőségét. A keresetindításnak halasztó hatálya van.
- A tagsági viszony a kizárást kimondó határozat közlésétől számított 30 nap elteltével szűnik meg, kivéve, ha a határozat későbbi időpontot állapít meg, vagy a határozat bírósági

felülvizsgálására 30 napon belül keresetet indítottak és a bíróság a határozatot megváltoztatja vagy hatályon kívül helyezi.

- Ha a tagsági viszony megszűnik, a volt taggal (örökösével) el kell számolni. Az elszámolásra a volt tag és a szövetkezet között megkötött tagi megállapodás az irányadó.

9.6. A befektető tag

A befektető tag felvételéről a közgyűlés dönt.

A befektető tag pénzbeli hozzájárulás vagy a Szövetkezeti törvény 49.§ (3) ebk. szerinti nem pénzbeli hozzájárulás rendelkezésre bocsátásával a szövetkezetnél befektetői részjegyet jegyez.

A befektető tagok száma nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok 10%-át, a befektetői részjegyek névértéke pedig nem haladhatja meg a részjegytőke 30%-át.

10. A TAGOK ÉS A SZÖVETKEZET KÖZÖTTI VAGYONI VISZONY

10.1. A részjegy

A szövetkezeti tag vagyoni hozzájárulását, illetve az erre vonatkozó kötelezettség vállalását a részjegy jeleníti meg. (Szöv.tv. 44.§. (1) bek.)

Alapításakor és belépéskor egy darab részjegy jegyzése kötelező, amelynek pénzbeli hozzájárulás esetén 100%-át be kell fizetni ill. nem pénzbeli hozzájárulás esetén az egészét szolgáltatni kell. Egy tag korlátlan számú részjegyet jegyezhet.

A részjegyek névértéke 100.000.-Ft – azaz egyszázezer forint.

A részjegy másra - a szövetkezet tagja, valamint a Szövetkezeti tv. 43. § (2) bekezdésében meghatározott esetben a szövetkezetbe tagként belépő személy kivételével - nem ruházható át, és a szövetkezeti tagnak harmadik személlyel szemben fennálló kötelezettsége miatt bírósági végrehajtás alá nem vonható.

A részjegy a szövetkezett adózott eredményéből részesedésre jogosít.

A részjegy után tilos kamatot fizetni.

10.2. A volt taggal való elszámolás

A tagsági jogviszony megszűnése és megszüntetése esetén a taggal ill. örökösével (jogutódjával) el kell számolni.

Az elszámolás során a volt tag ill. örököse, jogutódja részére a részjegy névértéke valamint a tagsági jogviszony alatt keletkezett, a részjegyre jutó saját tőke lekötött tartalékkal csökkentett összege illeti meg, abban az esetben, ha az a veszteség fedezésére nem került felhasználásra.

A szövetkezet használatába adott vagyontárgyat a volt tag részére - legkésőbb a fenti időpontig - természetben kell kiadni. A tagsági viszony megszűnésének és a vagyontárgy kiadásának időpontja közötti időtartamra a volt tag részére a vagyontárgy használatáért díjat kell fizetni. Ha a vagyontárgy valamilyen okból nem adható vissza, a tag a vagyontárgy piaci értékének megfelelő összegű kártalanításra jogosult, melynek kifizetése ugyancsak a tagsági viszony megszűnése évére vonatkozó éves beszámoló elfogadását követő harmincadik napon esedékes.

10.3. A szövetkezet vagyona:

A szövetkezet vagyona a szövetkezet saját tőkéje, amely magában foglalja a részjegytőkét (jegyzett tőkét), a jegyzett, de be nem fizetett tőkét, a tőketartalékot, az eredménytartalékot, a lekötött tartalékot (ezen belül a közösségi alapot), az értékelési tartalékot, valamint a tárgyév mérleg szerinti eredményét.

A szövetkezet részjegytőkéje a tagok vagyoni hozzájárulásainak összessége.

A szövetkezet zárszámadó közgyűlése meghatározott célra és módon támogathatja tagjait. A juttatások céljára a közgyűlés által meghatározott összeget a szövetkezet költségei terhére számolhatja el. A gazdasági év végén az igazgatóság elkészíti az éves beszámolót. Az éves beszámolót a gazdasági év végét követő 5 hónapon belül a közgyűlés elé kell terjeszteni. A közgyűlés az éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg dönt az adózás utáni nyereség felhasználásáról.

10.4. A közösségi alap:

A szövetkezet közgyűlése a részjegytőkén (jegyzett tőkén) felüli vagyon egy részét a közösségi alapba helyezheti és azt a lekötött tartalékban kell nyilvántartani.

A közösségi alap fel nem osztható szövetkezeti vagyonnak minősül, amely a lekötött tartalékban van elkülönítve. A közösségi alapnak a Szövetkezeti törvény 58. §-a szerinti képzése az eredménytartalékból a lekötött tartalékba való átvezetéssel történik.

A számviteli törvény szerinti tárgyevi beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap rendelkezésre álló állományának hány százaléka erejéig lehet a tárgyévét követő évben a Szövetkezeti törvény 57. § (2) bekezdése szerinti juttatásokat és támogatásokat teljesíteni. A beszámolóban a közgyűlés elé terjesztése előtt az alapból történő felhasználásra vonatkozó javaslatához a szövetkezet közgyűlése által felhatalmazott országos szövetkezeti szövetség nyilatkozatát be kell szerezni.

A juttatások és támogatások összegeként felhasznált közösségi alap mértékét a lekötött tartalékból az eredménytartalékba kell átvezetni.

A szövetkezet gazdasági társasággá való átalakulása vagy jogutód nélküli megszűnése esetén - a hitelezőkkel való elszámolást követően - a közösségi alapot az Iskolaszövetkezetek Országos Szövetsége részére kell átadni. A fenti országos szövetkezeti szövetség az alap elszámolásának helyességét és átadását a vagyommérleg-tervezet, illetve végelszámolási zárómérleg közgyűlés elé terjesztését megelőzően ellenőrzi. Az átadott közösségi alap összegét az átvevő köteles a lekötött tartalékán belül kimutatott közösségi alapba helyezni és azt a Szövetkezeti törvény 57. § (2) bekezdés szerint felhasználni.

A közösségi alap a nyereségből való részesedésként, illetőleg a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolás során nem vehető figyelembe.

10.5. A tagi kölcsön:

A szövetkezet részére tagi kölcsönt olyan tagja nyújthat, akinek tagsági jogviszonya legalább 1 éve fennáll és ha a kötelező vagyoni hozzájárulását már teljesítette.

A tagi kölcsön kamatmentes.

A szövetkezet számára nyújtott tagi kölcsönt csak a szövetkezet céljainak megvalósítására szabad felhasználni.

A tagi kölcsönök együttes összege nem haladhatja meg a saját tőke kétszeresét.

A tagi kölcsönt a nyújtásától számított egy éven belül köteles a szövetkezet visszafizetni legfeljebb 4 részletben.

Az igazgatóság által elfogadott szabályzat a tagi kölcsön igénybevételének lehetőségét, felhasználásának és visszafizetésének rendjét részletesen meghatározza.

10.6. A pótbefizetés

A tagok pótbefizetés rendezésére nem kötelezhetők.

11. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

11.1. Az igazgatóság javaslata alapján a közgyűlés fogadja el a vállalkozási jellegű tagi megállapodások szabályait.

11.2. Felelősség:

A tag saját vagyonával nem felel a szövetkezet tartozásáért.

A szövetkezet a tagjainak jogellenesen okozott kárért a polgári jogi felelősség általános szabályai szerint tartozik felelősséggel.

A szövetkezet - vétkességére tekintet nélkül - köteles a tagjának megtéríteni azt a kárt, amely

- a) a tagot a tagsági jogviszony keretében történő munkavégzés során érte;
- b) a munkahelyre szokásosan bevitt dolgokban keletkezett.

A tag és a szövetkezet közötti pénzügyi és gazdasági természetű jogvitában az 1994. évi LXXI. tv. 39. par. (1) bek. a. pont szerinti körben **választott bírósági eljárás keretében kell dönteni**, egyéb jogvitákban a Pp. által meghatározott illetékességi szabályokat kell alkalmazni. A választott bírósági eljárásra az idézett törvény szabályai az irányadók.

Nem terheli a szövetkezetet felelősség, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső, elháríthatatlan ok vagy kizárólag a tag, vagy az alkalmazott elháríthatatlan magatartása okozta. Ennek hiányában is mentesül a szövetkezet a kár azon részének megtérítése alól, amelyet a tag, vagy alkalmazott vétkes magatartása idézett elő.

A kár megtérítésére kötelezés a bíróság hatáskörébe tartozik.

A tag a szövetkezetnek okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint felel, kivéve, ha a tag a szövetkezettel fennálló munkajogviszony keretében okoz kárt.

A Munka Törvénykönyvének szabályait kell alkalmazni a munkajogviszony jellegű munkavégzéssel összefüggésben a tag által a szövetkezetnek okozott károk esetében.

12. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

12.1. A szövetkezet megszűnik, ha

12.2.

a közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli, vagy jogutódlással való megszűnését;

tagjainak száma a Szövetkezeti törvényben meghatározott szám alá csökken és hat hónapon belül nem jelentenek be megfelelő számú új tagot a cégbíróságon;

a cégbíróság megszűntnek nyilvánítja;

a bíróság felszámolási eljárás során megszünteti.

A szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg.

12.2. Ha a szövetkezet jogutód nélkül szűnik meg - a felszámolás miatti megszűnés kivételével - végelszámolásnak van helye. A végelszámolás befejezése után fennmaradó eszközöket a tagok között részjegyük és üzletrészüik arányában kell felosztani és részükre kifizetni.

12.3. A jelen alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Szövetkezeti Törvény rendelkezései az irányadók.

12.4. Ezt a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt és egységes szerkezetű Alapszabályt a MEGÚJULÓ HANGYA-2010. Szövetkezet 1/2011.(01.03.) Kgy.számú határozatával fogadta el.
Kelt: Csorvás, 2011.január 03.

Mészáros István
Kgy. levezető elnök

Friedrichné dr.Nyolczas Amália
kgy. jegyzőkönyvvezető

Kardos Győző
hitelesítő

Gelencsér Tibor
hitelesítő

Ellenjegyzem 2011. január 03.